**Informazioni per i candidati**

(art. 13, Reg. UE 679/2016)

I dati dei candidati alla selezione del personale saranno trattati, in qualità di Titolare del trattamento, dalla società **LAVORO DEL ROERO SCRL**, con sede legale in Canale d’Alba, Via Antonio e Gemma Ferrero 1/3/5, P. Iva 02227860042.

Non sono presenti contitolari al trattamento.

**Definizioni**

|  |  |
| --- | --- |
| **Interessato** | Persona fisica alla quale appartengono i dati trattati dal Titolare o dal Responsabile |
| **Titolare** | la persona fisica o giuridica, l’autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali |
| **Responsabile** | la persona fisica o giuridica, l’autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento sulla base di un contratto che disciplina le condizioni dell’affidamento |

**Dati oggetto di trattamento e finalità**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Selezione del personale | Comuni, particolari | Nome, Cognome, indirizzo e-mail, recapiti telefonici e postali, percorso di studi, precedenti esperienze lavorative, altri dati contenuti nel Cv prodotto dall’interessato o comunque necessari per valutare l’idoneità del candidato alla posizione che andrà ad eventualmente ricoprire in azienda  |

La raccolta dei dati personali viene effettuata direttamente presso gli interessati che hanno manifestato l’intenzione di instaurare un rapporto di lavoro con il Titolare, di solito mediante CV inviato in formato digitale o cartaceo al Titolare, affidato al Responsabile dell’ufficio risorse umane.

I dati saranno trattati nel rispetto dei principi e prescrizioni delle norme vigenti (Reg. UE 679/2016 e D.Lgs. 193/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018) adottando misure di sicurezza fisiche, logiche ed organizzative adeguate alla tipologia dei dati trattati.

Nella fase di selezione i dati saranno trattai per l’esclusiva finalità di esaminare la rispondenza del CV alle specifiche dell’offerta di lavoro e, successivamente, per l’organizzazione del colloquio finalizzato valutare l’attitudine del candidato a rivestire la specifica funzione in azienda.

Al momento della selezione, il Titolare potrà avvalersi di strumenti di valutazione psico-attitudinale e delle capacità mnemoniche ed intellettive, per un miglior inserimento del candidato nell’organizzazione aziendale. I risultati di tali elaborati, previa acquisizione si specifico consenso, saranno conservati nel fascicolo personale del candidato e saranno distrutti assieme al CV, decorsi i termini indicati.

In caso di assunzione, i dati acquisiti saranno trasmessi agli uffici competenti per dare corretta esecuzione agli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

**Base giuridica**

Base giuridica del trattamento operato dal Titolare è l’instaurando rapporto contrattuale.

Sussiste in ogni caso il legittimo interesse del Titolare ad operare la selezione dei candidati per l’assunzione delle migliori risorse necessarie alle esigenze aziendali.

**Natura del conferimento**

I dati dei potenziali dipendenti e collaboratori, tramite CV consegnati direttamente dagli interessati o tramite compilazione di domanda di assunzione, sono di natura generica e dovrebbero contenere solo i dati particolari a garantire eventuali ausili durante i colloqui e durante il rapporto di lavoro, ovvero a dimostrare il possesso dei requisiti per eventuali agevolazioni o priorità all’assunzione. Tutti gli altri dati particolari non dovrebbero essere inseriti nel CV e ove eventualmente presenti saranno cancellati dagli addetti ai lavori.

**Conferimento obbligatorio e facoltativo**

Il trattamento dei dati citati è indispensabile per l’instaurazione e la prosecuzione del rapporto di lavoro ed espressamente previsti dalla legge, non potendosi, in caso di mancato rilascio del consenso o in caso di revoca, dari luogo al trattamento.

L’omessa, parziale o infedele comunicazione delle informazioni il cui conferimento ha natura obbligatoria, oltre a poter concretizzare responsabilità di natura civile e penale, potrebbe comportare l’impossibilità di garantire la congruità del trattamento e la rispondenza dei risultati del trattamento agli obblighi assunti contrattualmente o imposti da norme e regolamenti.

Il conferimento di dati infedeli o mendaci potrebbe inoltre costituire motivo di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

**Comunicazione e diffusione**

I dati il cui conferimento ha natura obbligatoria saranno tratti esclusivamente trattati per adempimenti connessi alla selezione del personale. .potrebbero essere comunicati ad agenzie di reclutamento, incaricate delle procedure di selezione dei CV o alla gestione dei colloqui, comunque soggette al controllo diretto del Titolare e previa nomina a responsabile del trattamento.

**Termini di conservazione**

In caso di esito negativo della selezione o del colloquio, i CV ritenuti comunque di interesse per il Titolare, per l’eventuale instaurazione di futuri rapporti lavorativi, potranno essere conservati per un periodo di 12 mesi e saranno successivamente distrutti, salva diversa istanza dell’interessato.

Il consenso al trattamento per il CV non dovuto, come previsto dall’art. 111 bis del D.Lgs. 196/2003.

Venuta meno la finalità per la quale sono stati acquisiti, i dati saranno cancellati, salvo che non debbano essere trattati per tutelare diritti in sede giudiziaria, per obblighi normati o per espressa richiesta dell’interessato.

**Diritti dell’Interessato**

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del GDPR 679/2016. In particolare, l’Interessato ha il diritto di accedere ai propri dati (art. 15) di chiederne la rettifica, l’aggiornamento, l’integrazione (art. 16) e la cancellazione (art. 17), di limitarne l’utilizzo da parte del Titolare (art. 18), di ottenerne copia in formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico (art. 20), di opporsi al trattamento ricorrendone i presupposti (artt. 21 e 22). I diritti sono esercitabili nei limiti in cui il trattamento non sia obbligatorio per disposizioni di legge o regolamento. Le istanze relative all’esercizio dei diritti dell’Interessato possono essere inoltrate al Titolare del trattamento all’indirizzo amministrazione@lavorodelroero.it.

L’Interessato, qualora non sia soddisfatto del riscontro fornito alle sue richieste, può proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali in Roma, Piazza Venezia 14, 00186 ROMA; tel. (+39) 06.696771; fax: (+39) 06.69677.3785.

**Processi decisionali automatizzati**

Il Titolare non fa uso di processi decisionali automatizzati.